



Kungsbacka

Sommaren 2023

Statistik från sommaren 2023

Total övertid

- 11 000 timmar motsvarande 75 heltidstjänster

Spridd över förvaltningen men särskilt högt på ett par enheter

Ej tillsatta pass

- I mitten av juni uppskattade enhetscheferna att de saknade personal på ca 4700 pass
- 14 800 beställningar blev tillsatta av 16 400 inskickade till Vikariecenter
- 26 medarbetare flyttade en eller flera semesterveckor

Deltagare i utvärderingen Intressentgrupperna

- Enhetschefer vid två tillfällen
- Medarbetare i form av medarbetarpatrullen, där följande yrkeskategorier var representerade *undersköterskor, sjuksköterskor, koordinators, arbetsterapeut, fysioterapeut och biståndshandläggare.*
- Fackligarepresentanter
- Vikariecenter
- Tagit del av enkät som varit riktad mot de vikarier som arbetade över sommaren.





Kungsbacka

Summering av förutsättningar inför sommaren

- Grundbemanning, vakanta tjänster och personalomsättning
- Tidpunkt för inkomna ansökningar för att arbeta i våra verksamheter

Sammanfattning – Framgångsfaktorer



Kungsbacka

- Samarbete
- Avstämningar
- 17-åringar och medarbetare från andra förvaltningar
- Introduktion, särskilt webintroduktion på plats i verksamheten
- Verksamhetsområde hälso- och sjukvård samt bistånd har ett utarbetat sätt att förlägga semester och göra prioriteringar
- Överlämning och introduktion till bemanningssjuksköterskor

Sammanfattning – Förbättrings- och utvecklingsområden



Kungälv

- Metod- och processarbete inför sommaren
- Förläggning av ordinarie personals semester
- Samarbete med Vikariecenter
- Delegeringsplanering
 - Sommarvikarier
 - Semesterförläggning ordinarie personal
- Erbjudande av olika typer av anställningar och innovativa lösningar
- Tvärprofessionellt samarbete
- Anpassning av schema och differentiering av arbetsuppgifter
- Prioritering av förvaltningsövergripande processer tex fysisk introduktion och bredvidgång



Kungsbacka

APPLE CHIPS

Planering inför sommaren 2024

Sammanfattning



Kungälv

- Process och metod
 - Inriktningsbeslut, fokus på delaktighet och dialog
 - Anpassad semesterplanering
 - Dialoger i ledningsgrupp och stödmaterial för medarbetare
 - Planering i distrikten
- Rekrytering och marknadsföring
 - Målgrupper
 - Längre vikariat
 - Kandidatresan
- Introduktion och delegering
- Samarbete med vårt Vikariecenter

Inriktningsbeslutet & anpassad semesterplanering



Kungsbacka

- Förvaltningen tog ett inriktningsbeslut på att ha 66% av ordinarie medarbetare kvar i verksamheten under sommarperioden mellan juni-augusti
- Tidigarelagd semesterplanering för att skapa förutsättningar för att hantera sommarschemat
- Viktigt med delaktighet och dialog för medarbetare eftersom det påverkar deras möjligheter i förläggningsen av sin semester på sin arbetsplats.

Vad bestod delaktigheten och dialogen i?

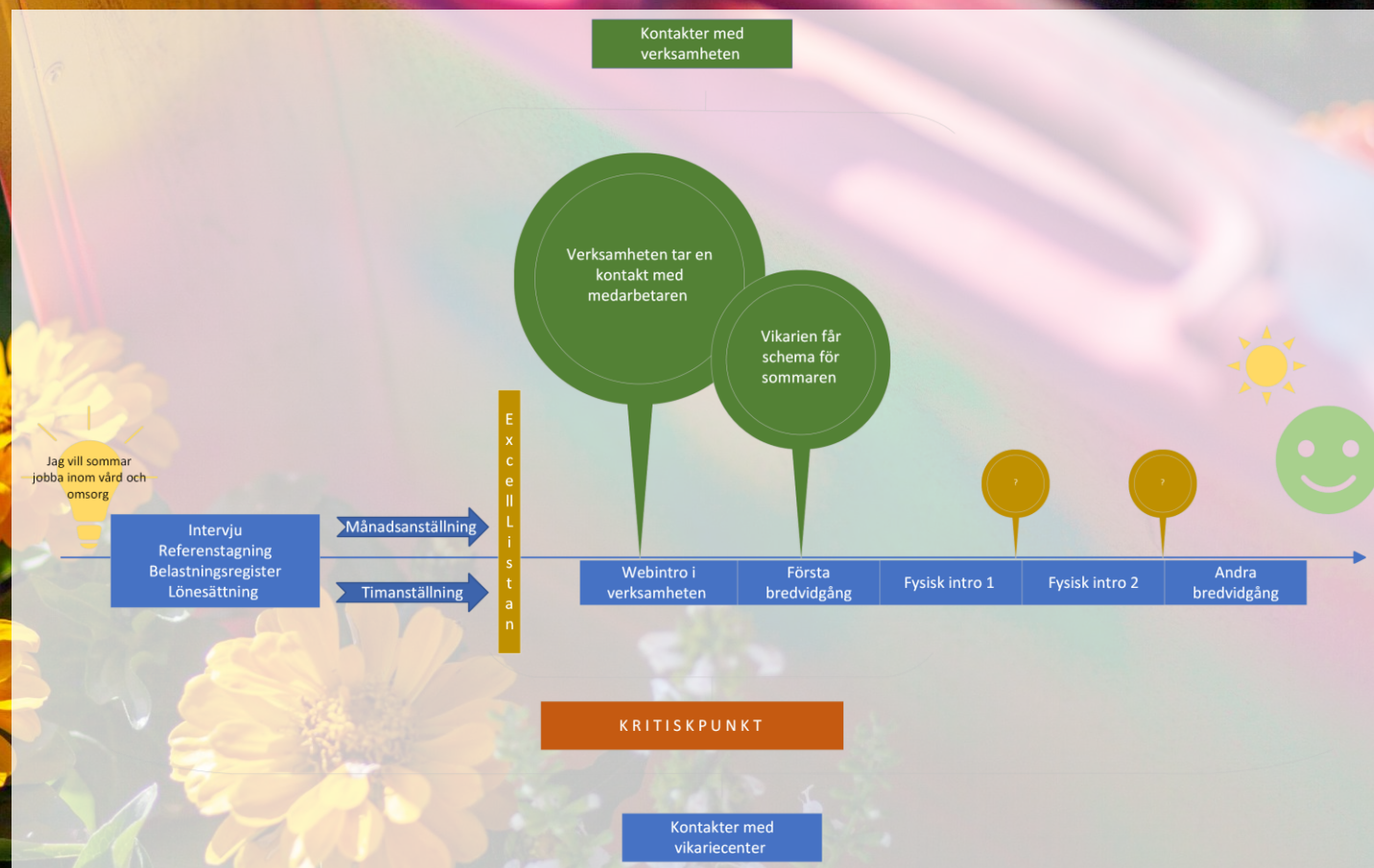
- Delaktighet kring när medarbetaren önskar förlägga sin semester, årsplanering
- Dialog om varför detta är viktigt, ex
 - Kontinuitet och trygghet
 - Arbetsmiljö under sommaren
 - Lägre behov av vikarier

Rekrytering & marknadsföring



Kungsbäcka

- Fokus på längre vikariat för trygghet och stabilitet
- Testat nytt sätt att marknadsföra branschen och större behov av 17-åringar i år
- Stort fokus på kandidatresan för att inte tappa kandidater.





Kungsbacka

Tack!

Projektgruppen 23/24

Olivia Malmgren
HR-generalist

Emilia Thorin
Rekryterare

Susanne Gjösti
Bemanningskoordinator

Vanja Winroth Lohman
Utvecklingsledare Kompetensförsörjning
Förvaltningen för Vård & Omsorg

✉ Vanja.winroth@kungsbacka.se

☎ 0300-83 35 08

🌐 kungsbacka.se