

Till ordförande eller utsedda representanter för
pensionärsorganisationerna

Tid: 4 september 2019 klockan 10–12

Plats: Stora Borg, Borgmästaregatan 5 A,
Kungsbacka

Närvarande:

Lisa Andersson (M) ordförande, Bengt Alderin (C), Eva Apelvi, Elin Forså, Cecilia Wahlgren, Siv Gustafsson SPF seniorerna KBA, Lars Smedberg SPF Seniorerna Vallda Släps, Ingemar Nordieng SPF Seniorerna Vallda Släps, Erik Altenstedt SPF Seniorerna Tölö Älvsåker, Agneta Anderberg SPF Onsala, Hans Carlsson SPF Onsala, Gerhard Martinsson SPF Fjärås, Majbritt Ljungqvist SPF Fjärås, Ulla Bottner SPF Åsa, Barbro Johansson SKPF-pensionärerna avd. 47, Britt Nilsson SKPF-pensionärerna avd. 47, Kristina Mårtensson PRO Särö, Bo Eriksson PRO samorg. Kungsbacka, Nils-Åke Bergman Aktiva Seniorer, Ulla-Britt Königsson PRO Onsala, Marianne Nilsson PRO Fjärås

1 (3)

Forum pensionärsorganisationer

<p>1. Mötets öppnande och närvaro</p>	<p>Ordförande Lisa Andersson presenterar sig som ny ordförande nämnden för Vård & Omsorg efter Ulric Björck, förklarar mötet öppnat och hälsar alla välkomna.</p>
<p>2. Information - Personalsituationen inom hemtjänsten under sommaren <i>Pierre Gavette, HR-Generalist</i></p>	<p>Pierre Gavette informerar om Vikariecenter som från maj i år ligger under förvaltningen för Vård & Omsorg. Vikariecenter servar förvaltningarna Vård & Omsorg, Individ & Familjeomsorg, Service (måltid och lokalvård) och Förskola & Gymnasium (grundskola).</p> <p>Vikariecenter har cirka 1600 timvikarier varav hälften jobbar på Vård & Omsorg. Inför sommaren rekryterades 600 timvikarier som under sommaren ersatte cirka 350 medarbetare i två semesterperioder.</p>

	<p>Sjukfrånvaron har varit lite högre än tidigare år med en sjukfrånvaro på cirka 10% under juni och juli månad.</p> <p>En utvärdering visar att det har varit den bästa sommaren på många år. Några enheter har haft det mer ansträngt, exempelvis nattpatrullen samt att det har varit en viss problematik kring introduktionen av nya vikarier. Detta rör främst system och inloggning, vilket förvaltningen har med sig för att förbättra till nästa år.</p> <p>Överlag har verksamheten fungerat bra.</p>
<p>3. Dialog inför beslut om nämndbudget 2020 (utifrån 2019 års budget)</p>	<p>Ekonomichef Annakarin Svennebjör informerar om nämndbudget 2020.</p> <p>Presenterar vår budgetökning (8 milj.) för 2020 och jämför med kända behov inför 2020 som är 35 miljoner.</p> <p>Synpunkter och förslag till nämndbudget utifrån 2019 års nämndbudget</p> <p>Övergripande synpunkter</p> <p>Omvärldsanalysen – står inget om 80+, vilket bör finnas i omvärldsanalysen. Framförallt på grund av att den gruppen ökar markant.</p> <p>Personalsituationen – är A-O för att klara av situationen. Administrationen är sekundär och ska bara vara hjälp till medarbetare.</p> <p>Behålla personal - administrativa uppgifter tenderar att växa. Mäter vi för mycket? Det bör finnas tid för personalen för de sociala hos kunden. För att behålla medarbetare – ta bort administrativa rutiner. Sluta mäta precis allt och se till mjuka värden.</p> <p>Viktigt att ta lärdom av de enheter/verksamheter som har hög arbetsfriskhet. Ta reda på var man är effektivast – och man måste ha roligt på jobbet.</p> <p>Arbetstagaren måste få bli sedd och få bra feedback. Det tekniska kan inte ersätta det sociala på jobbet. Det måste finnas tid för medarbetare att ge en klapp på kinden eller torka en tår.</p> <p>Personal som är nöjd utför bättre arbete - viktigt att inte ha missnöjd personal.</p> <p>Eva Apelvi informerar kort om projektet ”behålla”.</p>

	<p>Synpunkter från PRO Nedskärningar som drabbar äldre- politiken får tänka om. Kommunen ska satsa på hemtjänsten. Trots ljuspunkter är det en svajig organisation. Invånardialoger efterfrågas. Alla aktiva politiker bör läsa igenom värdegrunden för Kungsbacka kommun.</p> <p>Arbetsmiljön för personalen: När kunden vill att hemtjänstpersonalen stannar men det inte finns tid till detta – vad känner personalen när den sätts i den situationen?</p> <p>Synpunkter från SPF Vallda släps Ökat personalbehov – beskär inte- utöka den.</p> <p>Kommunen måste göra analysen av 80+ ökningen – inte bara konstatera utan vad gör vi?</p> <p>Minska administrativa uppgifter i tjänsterna.</p> <p>Uppvärdera arbetet inom vårdområdet - gör det attraktivt att arbeta inom vården.</p> <p>65+ som är friska och rörliga - få kvar dem i arbetet.</p> <p>Vid upphandling - se till att man får tid till mjuka värden och att det finns med i upphandlingsunderlaget.</p>
<p>5. Nästa möte 2019-10-02 kl.10–12</p>	<p>Förslag till punkter till kommande sammanträde, alla med fokus på äldre:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ambulanssjukvården – region Halland - Sjukresa – regionen – samarbete? - Samhällsbyggnadskontoret (parkering) - Datateknik och kamera hemma – hur gick det och hur fungerar det? (digitala verktyg) - Ta sig hem från sjukhus? - Trafik, och cykel- och gångbanor - Information om projektet ”behålla”

Vid anteckningarna,
Cecilia Wahlgren
Registrator